**№70(10220) 28 сентября 2023 г.**

ШАПКИНСКИЙ ВЕСТНИК

**Официальное издание органов местного самоуправления**

**Шапкинского сельсовета**

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) **трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Основные признаки трудовых отношений:**

-установлены правила внутреннего трудового распорядка;

-постоянная заработная плата;

-указана трудовая функция (работа по должности, профессии, специальности);

- систематическое выполнение одной и той же работы;

-обустроенное рабочее место;

-неустановленные сроки исполнения договора;

-упоминание о подчиненности сотрудникам, состоящим в штате;

-премирование;

-предоставление отпуска;

-направление в командировку и гарантии, связанные с ней.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Согласно ст.16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ в результате:

- избрания на должность;

- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

- назначения на должность или утверждения в должности;

-направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

- судебного решения о заключении трудового договора;

- признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя [запрещается](consultantplus://offline/ref=F52650C54397D310D4EDC159AA1D7B9802B6B665C303060A335FB7AB3C91BA8894F4F19FBC05C750483DCD4CDB5C4E83775647D173F1gA47F).

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа (ч.4 ст.5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;

- на юридических лиц в размере от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

**В случае нарушения трудовых прав жители Енисейского района могут обратиться:**

**- 8(39195)2-80-11- администрация Енисейского района с 9.00 до 17.00 (в будние дни);**

**- 8(913) 836-05-00 – Государственная инспекция труда в Красноярском крае с 09.00 до 21.00.**

- **8-800-600-00-00 –единый контакт – центр Социального фонда России;**

**- 8-800-222-22-22 – единый контакт – центр Федеральной налоговой службы.**

**Если нарушаются Ваши трудовые права, Вы можете пройти анкетирование! Анкета анонимна!**

****

.

**Отпечатано в администрации Шапкинского сельсовета на персональном компьютере по адресу: Россия, Красноярский край,**

**Енисейский район, п. Шапкино, ул. Центральная, 26, тел. 70-285 Распространяется бесплатно. Тираж 10экз.**