**№74(10139) 21 ноября 2022 г.**

ШАПКИНСКИЙ ВЕСТНИК

**Официальное издание органов местного самоуправления**

**Шапкинского сельсовета**

**Ненормированный рабочий день.**

Согласно статьи 97 Трудового кодекса Российской Федерации (далее –ТК РФ) режим ненормированного рабочего дня является одним из вариантов работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

**Ненормированный рабочий день** - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (ст. 101 ТК РФ).

Работник привлекается к работе в режиме ненормированного рабочего дня в случае, если выполняемая трудовая функция не подлежит нормированию. Если норма выработки установлена - работник привлекается к сверхурочной работе.

**Режим ненормированного рабочего дня включает в себя несколько условий.**

**1)** Работа за пределами установленной работнику продолжительности рабочего времени.

**2)** Работник привлекается к работе сверх продолжительности рабочего времени эпизодически (*эпизодическим судебная практика считает привлечение к работе не более 3 раз в неделю).*

**3)** Работник привлекается к работе по письменному распоряжению (приказу) работодателя.

**4)** Должность работника (или выполняемая работа) включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем.

**В случае если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени будет оплачиваться как сверхурочная работа.**

**5)** За работу в режиме ненормированного рабочего дня работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней **(ч. 1 ст. 119 ТК РФ).**

**Работодатель обязан предоставлять работнику, замещающему должность, включенную в перечень, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск независимо от того, привлекался он к работе в режиме ненормированного рабочего дня или нет.**

Отказ работодателя от предоставления отпуска за ненормированный рабочий день в связи с тем, что работник не привлекался в течение года к работе в режиме ненормированного рабочего дня, является незаконным.

**Работа в режиме ненормированного рабочего дня оплачивается как обычная работа (без применения повышающих ставок).**

Работодатель обязан ознакомить работника с установлением ему режима ненормированного рабочего дня на стадии заключения трудового договора. Кроме того, необходимо ознакомить работника с перечнем должностей с ненормированным рабочим днем, если замещаемая им должность предполагает работу в указанном режиме.

Если работник по собственной инициативе (без приказа/распоряжения работодателя) продолжает выполнение трудовой функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, такая работа не считается выполненной в режиме ненормированного рабочего времени.

**Если Вы считаете, что Ваши трудовые права нарушены, Вы можете обратиться по телефонам «Горячей линии»:**

- 8(39195)2-80-11- администрация Енисейского района;

-8 (913) 836-05-00 с 09.00 до 21.00 Государственная инспекция труда в Красноярском крае (660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2);

- 8(39145)5-37-73 - Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Лесосибирске Красноярского края (межрайонное);

- 8(39145)5-26-33 - Межрайонная инспекция ФНС России №9 по Красноярскому краю.

**Отпечатано в администрации Шапкинского сельсовета на персональном компьютере по адресу: Россия, Красноярский край,**

**Енисейский район, п. Шапкино, ул. Центральная, 26, тел. 70-285 Распространяется бесплатно. Тираж 10экз.**