**№49(10114) 10 августа 2022 г.**

ШАПКИНСКИЙ ВЕСТНИК

**Официальное издание органов местного самоуправления**

**Шапкинского сельсовета**

**Минимальный размер оплаты труда.**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - это законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=BB77FD4509F7015EC9753A0AC610B27DF286FE8C201AF694E96C4B395F845463950E1B49E93731282A895F0CF0O9CCE) (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

[МРОТ](consultantplus://offline/ref=3709FC4C9497FA4425AED2F48658B3FA5049037E3DB7DFB45D76BFD920299C874C135F680837BED0C72D000AcFA3E) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования ([статья 3](consultantplus://offline/ref=3709FC4C9497FA4425AED2F48658B3FA554C00733CB882BE552FB3DB2726C3824B025F60007DEF9C8C22000BEF5E2BC5EE2164c9ACE) Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ).

**С 1 июня 2022 года МРОТ в РФ - 15279 руб.** ([статья 1](consultantplus://offline/ref=3709FC4C9497FA4425AED2F48658B3FA554C00733CB882BE552FB3DB2726C3824B025F690E22EA899D7A0D08F24023D3F223669CcCAAE) Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ, [Постановление](consultantplus://offline/ref=3709FC4C9497FA4425AED2F48658B3FA554D057F33BA82BE552FB3DB2726C3824B025F690B29BED8DE245459B50B2EDBEF3F6696D64510F6c1ABE) Правительства РФ от 28.05.2022 N 973).

Величина МРОТ в Красноярском крае регулируется Федеральным Закон РФ «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ. С учетом районного коэффициента и северных надбавок, величина МРОТ в Енисейском районе **с 1 июня 2022 года составляет 27 503 рубля.**

Заработная плата включает в себя кроме оклада компенсационные выплаты, различные надбавки и стимулирующие выплаты ([ст. 129 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4948&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4948#h5296)). Таким образом, с учетом всех надбавок к окладу или поощрений работник получает сумму, большую или равную МРОТ. Если зарплата работника все-таки меньше установленного минимального размера оплаты труда, работодателю необходимо произвести доплату до величины МРОТ.

Стоит отметить, что требования трудового законодательства распространяются не только на трудовые отношения по основному месту работы, а так же на работников осуществляющих трудовую деятельность в режиме неполной занятости и по совместительству:

**1.Неполное рабочее время.** Статья 93 ТК РФ разрешает работодателю оплачивать ниже МРОТ труд в режиме частичной занятости. Это может быть как обычная работа в уменьшенном объеме, так и деятельность отдельных категорий работников, которым Трудовой кодекс разрешает использовать режим неполного рабочего времени (несовершеннолетние; беременные; ухаживающие за больными членами семьи; родители ребенка-инвалида в возрасте до 14 лет). При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

**2.Совместительство.** Согласно статье 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Минимальный размер оплаты труда используется в регулировании трудовых отношений. Работодатели любой формы собственности не вправе платить зарплату ниже минимального установленного законом уровня. Если работодатель выплачивает заработную плату ниже МРОТ, то при обнаружении данного факта работодателю грозит штраф (ч.6 ст.5.27 КоАП РФ):

- если работодатель – юридическое лицо, то в размере от 30 000 руб. до 50 000 руб. для самой организации и от 10 000 руб. до 20 000 руб. для ее должностных лиц;

- если работодатель – ИП, то в размере от 1 000 руб. до 5 000 руб.

За повторное нарушение штраф:

- на должностных лиц от 20 000 руб. до 30 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на юридических лиц – от 50 000 руб. до 100 000 руб.;

- на ИП – от 10 000 руб. до 30 000 руб.

**Если нарушаются Ваши трудовые права, Вы можете обратиться на «горячую линию»:**

**- 8(39195)2-80-11- администрация Енисейского района с 09.00 до 17.00(в будние дни);**

**-** **8 (913) 836-05-00 с 09.00 до 21.00 Государственная инспекция труда в Красноярском крае (660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2);**

**- 8(39145)5-37-73 - Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Лесосибирске Красноярского края (межрайонное);**

**- 8 (39145) 5-26-33 - Межрайонная инспекция ФНС России №9 по Красноярскому краю.**

**Отпечатано в администрации Шапкинского сельсовета на персональном компьютере по адресу: Россия, Красноярский край,**

**Енисейский район, п. Шапкино, ул. Центральная, 26, тел. 70-285 Распространяется бесплатно. Тираж**