**№6(1071) 9 февраля 2022 г.**

ШАПКИНСКИЙ ВЕСТНИК

**Официальное издание органов местного самоуправления**

**Шапкинского сельсовета**

**Неформальная занятость.**

Администрация Енисейского района в рамках проводимой работы по легализации заработной платы и неформальной занятости населения, сообщает.

Неформальную занятость можно определить, как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «вчерную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

**Соглашаясь работать неформально, работник рискует:**

* **получать заниженную оплату труда;**
* **не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;**
* **не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;**
* **не получить оплату листка нетрудоспособности;**
* **лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;**
* **получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;**
* **не получить расчет при увольнении;**
* **получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;**

Основные государственные гарантии по оплате труда работников, установлены ст. 130 Трудового кодекса РФ. В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в Российской Федерации.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. **По состоянию на 01.01.2022 МРОТ в Енисейском районе установлен в размере 25 002 рубля.**

Для работодателей выплата «серых» зарплат, не оформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты внушительных штрафов.

Работодатели, оплачивающие неофициальный труд, подлежат налоговой ответственности, т.к. они занижают базу для начисления налога на доходы с физических лиц (часть которого зачисляется в местный бюджет) и страховых взносов во внебюджетные фонды.

Работник, трудясь в условиях «серой схемы» трудовых отношений, остается незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем!

**Уважаемые граждане, в случае имеющейся у Вас информации по факту осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений, просьба обращаться по телефонам «Горячей линии»:**

**- 8(39195)2-80-11- администрация Енисейского района;**

**- 8(39145)5-37-73 - Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Лесосибирске Красноярского края (межрайонное);**

**- 8(39145)5-26-33 - Межрайонная инспекция ФНС России №9 по Красноярскому краю.**

**Отпечатано в администрации Шапкинского сельсовета на персональном компьютере по адресу: Россия, Красноярский край,**

**Енисейский район, п. Шапкино, ул. Центральная, 26, тел. 70-285 Распространяется бесплатно. Тираж 10 экз.**